

א. כללי

1. הגדרות

א) האיגוד – איגוד גמלאי המשטרה והשב"ס הרשום כעמותה
בהתאם לחוק העמותות.

1) האיגוד יורכב מסניפים אלה:

(א) סניף ירושלים.

(ב) סניף תל-אביב וגוש דן.

(ג) סניף חיפה.

(ד) סניף העמקים.

(ה) סניף הגליל.

(ו) סניף השרון.

(ז) סניף השפלה.

(ח) סניף לכיש.

(ט) סניף הנגב.

(י) סניף אילת.

(יא) בכל מקום נוסף. כפי שיומלץ על-ידי המועצה

המצומצמת ובאישור המועצה הארצית.

(יב) מטרת האיגוד

- (1) לשמש מסגרת ארגונית המאגדת את גמלאי המשטרה והשב"ס.
- (2) לפעול למען הבטחת הזכויות הסוציאליות של הגמלאים.
- (3) לייצג את חברי האיגוד בפני גופים, מוסדות, רשויות וכן בפני משטרת ישראל ושב"ס.
- (4) לפעול למען רווחתם של הגמלאים ע"י הקמת מועדונים, פעולות תרבות בידור ונופש.
- (5) טיפוח יחסי חברות ועזרה הדדית וכן לעודד רוח ההתנדבות בקרב חברי האיגוד.
- (6) קיום קשרים עם ארגוני גמלאים אחרים.

(ב) חברות באיגוד

- (1) גמלאי משטרת ישראל ושב"ס.
- (2) אלמנות ואלמני גמלאי משטרת ישראל ושב"ס, באמצעות בקשה בכתב בלבד.
- (3) המועצה הארצית (האסיפה הכללית) תוכל לקבל החלטה על צירוף חברים חדשים לאיגוד בתנאי שימנו על יחידות הקשורות למשטרת ישראל ושב"ס.
- (4) על אף האמור לעיל לא יתקבל חבר באיגוד; מי שהורשע בעבירה שיש עמה קלון. בהגדרת קלון ייכללו בין היתר, עבירות מסוג גניבה, פריצה, הונאה, עדות שקר, הפרת צו שיפוטי, שיבוש הליכי משפט, עבירות נגד בטחון המדינה או מוסדותיה.

ג) קבלת חברים

- (1) המעוניין להתקבל כחבר באיגוד יגיש באמצעות מזכירות האיגוד בקשה מתאימה.
- (2) חבר שהורחק מהאיגוד יוכל להגיש בקשה להתקבל חזרה, רק לאחר שלוש שנים והנושא ידון ויוחלט ע"י חברי המועצה הארצית.
- (3) ישלם דמי חבר לאיגוד כפי שיקבע מעת לעת.

ד) זכויותיו וחובותיו של חבר האיגוד

- (1) כל חבר יישא בזכויות וחובות שוות לכל חבר אחר.
- (2) חבר יהא זכאי להשתתף בבחירות לוועד הסניף אליו הוא משתייך.
- (3) חבר יהא זכאי לקבל כל זכות והטבה הניתנים לכלל החברים **בהתאם לקריטריונים שיקבעו על ידי מוסדות האיגוד.**
- (4) כל חבר זכאי להיבחר למועצת הסניף אליו הוא משתייך:
- (5) כל חבר יהא זכאי כדלקמן:
 - (א) לקבל את תקנון האיגוד לעיון ובלבד שיפנה למזכירות האיגוד או למשרד הסניף במקום מגוריו בבקשה כאמור.
 - (ב) התקנון מפורסם במלואו לעיון חופשי באתר האינטרנט של האיגוד.

(ג) להשתתף בפעילות הסניף והמועדון אליו הוא משתייך ובתנאי שיודיע על כך ליו"ר הסניף ולאחראי המועדון בהתאם למתחייב מנסיבות העניין.

(ד) לקבל מידע על הפעילויות של האיגוד.

(ה) כל חבר מתחייב עם הצטרפות לאיגוד, בין השאר כדלקמן:

- (1) לפעול על פי מיטב כישוריו ויכולתו לקדם את מטרות האיגוד.
- (2) לשלם דמי חבר חודשיים, כפי שיקבע מעת לעת ע"י ההנהלה ובאישור המועצה הארצית. התשלום הינו תנאי יסודי והכרחי לתקפות החברות באיגוד.
- (3) לנהוג ביושר ובהגינות כלפי חברי האיגוד ומוסדותיו ולקיים את החלטות מוסדות האיגוד שהתקבלו כדין, בהתאם לתקנון.

(ו) פקיעת חברות:

- (1) ע"י הודעה בכתב למזכירות האיגוד.
- (2) בהוצאת החבר מן האיגוד על פי הוראות התקנון.

(ז) הפקעת חברות באיגוד

(1) הנהלת האיגוד, באישור המועצה המצומצמת לאחר היוועצות עם מועצת הסניף תהיה רשאית ברוב דעות להוציא חבר מהאיגוד באחת מאלה:

(א) החבר עבר עבירה שיש עמה קלון או עבירה פלילית

(ב) החבר פעל בניגוד לתקנון או החלטה של האסיפה הכללית.

(ג) החבר פועל בניגוד למטרות האיגוד.

(ד) החבר לא שילם את מיסים לאיגוד 30 יום לאחר שנשלחה אליו הודעה בכתב.

(ה) החבר התנהג באופן פוגע בחברים אחרים ע"י מעשה או שימוש בלשון הרע או השמצות.

(ו) החבר התנהג באופן בלתי הוגן הגורם נזק לענייני האיגוד ו-או מטרותיו הכול לפי שיקול דעת האיגוד

(ח) הליך הפקעת החברות

(1) הומלץ על ידי המועצה המצומצמת על הפקעת חברות,

החבר יוכל להעלות השגותיו בפני הוועד הנבחר (הנהלת העמותה),

(2) הודעה על ההמלצה תשלח לחבר בדואר רשום בחתימת מנכ"ל האיגוד, או מזכירת האיגוד.

(3) לחבר הזכות להודיע על רצונו להופיע ולהעלות השגותיו תוך 30 יום מקבלת המכתב.

(4) החלטה סופית הינה בידי הוועד הנבחר (הנהלת העמותה)

(5) הודעה על ההחלטה תישלח לחבר בדואר רשום בחתימת מנכ"ל האיגוד או מזכירת האיגוד.

(ט) כל הודעה או מסמך שיש לשלוח לחבר, ישלח באחת הדרכים:

(1) בדואר לפי הכתובת המופיעה במזכירות האיגוד.

(2) לסניף של החבר.

ב. מוסדות האיגוד

2. המועצה הארצית האסיפה הכללית – לפי חוק העמותות

- (א) תהא מורכבת מנבחרי חברי האיגוד לפי הסניפים.
- (ב) המועצה הארצית הנבחרת תפעל כאסיפה כללית וכינוסה כדין כינוס אסיפה כללית, זאת פרט להליך הבחירות.
- (ג) האסיפה הכללית המורכבת מכלל חברי האיגוד תפעל אחת ל-4 שנים למטרת בחירת מועצות הסניפים (כל חבר בסניף שלו) כקבוע בתקנון זה.
- (ד) בהצבעה באסיפה הכללית לפי סניפים יהיה לכל חבר קול אחד.
- (ה) ההנהלה (הוועד) רשאית לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, על פי דרישה בכתב של עשירית מחברי העמותה, המבקר ו/או הגוף המבקר.
- (ו) הפניה לכינוס המיוחד של האסיפה הכללית תוגש בכתב ותהא חתומה בידי הדורשים את הכינוס, תוך ציון פרטיהם והסניפים אליהם הם משתייכים.
- (ז) הכינוס הוא כינוס שלא מן המניין, יערך תוך 21 יום מיום הגשת הדרישה, במידה ולא ייערך כינוס כמבוקש, רשאים המבקשים לערוך כינוס זה תוך 90 יום מהגשת הדרישה.

(ח) הכינוס המיוחד של האסיפה יהא חוקי ובתנאי שבכינוס זה ישתתפו לא פחות מ-10% מחברי האסיפה הכללית.

(ט) החלטות הכינוס המיוחד יהיו חוקיות בתנאי שיתקבלו לכל הפחות ע"י 2/3 מהחברים הנוכחים.

(י) האסיפה הכללית המיוחדת רשאית להחליט על פירוק האיגוד, החלפת המועצה הארצית, או כל החלטה אחרת בכפוף לתקנון זה במסגרת חוק העמותות.

3. המועצה הארצית – האסיפה הכללית בהתאם לחוק העמותות

(א) המועצה הארצית (האסיפה הכללית) מהווה את המוסד העליון של האיגוד והיא אחראית לקביעת המדיניות ומטרות האיגוד ולפיקוח על ביצוען.

(ב) המועצה הארצית תכונס אחת ל-6 חודשים, או לפי הצורך, הזימון יעשה על-ידי הנהלת האיגוד.

(ג) הדיונים והחלטות ירשמו בפרוטוקול ויתויקו באופן שוטף.

(ד) החלטות מחייבות את כל חברי האיגוד ובתנאי שאין הן סותרות הוראות תקנון זה או כל דין.

(ה) המועצה הארצית תורכב מנציגי הסניפים שנבחרו בבחירות.

(ו) מספר הנציגים במועצת הסניף יהא בהתאם למספר הגמלאים הרשומים בסניף, והמדד הקבוע יהיה; נציג לכל 280 גמלאים.

(ז) מספר חברי מועצת סניף לא יפחת משלושה חברים, במידה ולא ימצא מספר החברים הנדרש, ניתן להפעיל הסניף גם ע"י שני חברים בלבד.

(ח) ניתן לצרף חברים נוספים למועצת הסניף למילוי משימות מוגדרות, אשר יהיו רשאים ליטול חלק בדיוני המועצה ללא זכות הצבעה.

(ט) המועצה הארצית (האסיפה הכללית) תכלול את:

- (1) יו"ר הוועד – יו"ר האיגוד
- (2) סגן יו"ר הוועד (מ"מ יו"ר האיגוד)
- (3) מזכ"ל הוועד (מזכ"ל האיגוד)
- (4) גזבר הוועד (גזבר האיגוד)
- (5) יושבי ראש וחברי מועצות הסניפים הנבחרים.

בכינוסי המועצה הארצית ישתתפו גם

- (6) יו"ר כבוד של האיגוד-ללא זכות הצבעה.
- (7) מנכ"ל האיגוד – ללא זכות הצבעה.
- (8) היועץ המשפטי של האיגוד – ללא זכות הצבעה.
- (9) רואה חשבון – ללא זכות הצבעה.
- (10) מבקר האיגוד – ללא זכות הצבעה.

(י) יו"ר האיגוד, מ"מ יו"ר האיגוד, גזבר, ומזכ"ל האיגוד יבחרו ע"י המועצה הארצית, מתוך חבריה, בישיבה הראשונה שלאחר קיום הבחירות.

(יא) היועץ המשפטי, המנכ"ל ומבקר האיגוד יהיו חברי איגוד אך לא נבחרים ולא תהא להם זכות הצבעה.

(יב) בעלי התפקידים שבסעיף י"א לעיל, יבחרו על פי המלצת ההנהלה של האיגוד על-ידי המועצה המצומצמת.

(ג) נבחר יו"ר סניף ליו"ר הוועד, יפסיק לכהן בתפקיד כיו"ר סניף ובמקומו ימונה חבר מועצת הסניף שקיבל אחריו את מירב הקולות.

(ד) חברי הנהלת האיגוד יוכלו להמשיך ולכהן כחברי מועצת הסניף בו נבחרו אך לא כיו"ר הסניף.

(טו) במידה ואחד מבעלי התפקידים המנויים בסעיף י' לעיל לא יוכל למלא תפקידו לתקופה העולה על 3 חודשים, יבחר במקומו חבר אחר מקרב חברי המועצה הארצית (האסיפה הכללית).

4. המועצה המצומצמת

(א) המועצה המצומצמת הינה הגוף הביצועי וממונה על ביצוע המשימות והמטרות בהתאם למדיניות שנקבעה ע"י המועצה הארצית ובכפוף לתקנון זה.

(ב) המועצה המצומצמת תכלול:

- (1) יו"ר הוועד – (יו"ר האיגוד)
- (2) סגן יו"ר הוועד (מ"מ יו"ר האיגוד)
- (3) מזכ"ל הוועד (מזכ"ל האיגוד)
- (4) גזבר הוועד (גזבר האיגוד)
- (5) יושבי ראש הסניפים הנבחרים.

בישיבות המועצה המצומצמת ישתתפו גם

- (6) יו"ר הכבוד של האיגוד-ללא זכות הצבעה.
- (7) מנכ"ל האיגוד- ללא זכות הצבעה.
- (8) היועץ המשפטי- ללא זכות הצבעה.
- (9) מבקר האיגוד- ללא זכות הצבעה.

(ג) המועצה המצומצמת תכונס אחת לחודש וחצי ובישיבותיה יכולים להשתתף היועמה"ש ומבקר האיגוד – ללא זכות הצבעה.

(ד) המועצה המצומצמת תוודא שערך ההון ונכסי האיגוד נשמרים ומטופלים כנדרש.

(ה) למועצה המצומצמת ניתן לצרף גמלאי שב"ס שנבחר או מונה ע"י ההנהלה.

5. ועד העמותה

(א) הוועד יורכב מבעלי התפקידים הבאים שנבחרו :

(1) יו"ר הוועד – (יו"ר האיגוד)

(2) סגן יו"ר הוועד (מ"מ יו"ר האיגוד)

(3) מזכ"ל הוועד (מזכ"ל האיגוד)

(4) גזבר הוועד (גזבר האיגוד)

הוועד הנבחר יהווה את הנהלת האיגוד.

(ב) בישיבות הנהלת האיגוד ישתתפו :

(1) ועד העמותה

(2) יו"ר הכבוד של האיגוד ,

היועץ המשפטי של האיגוד ,

מבקר האיגוד ומנכ"ל האיגוד

כחברים ללא זכות הצבעה , ובהתאם לפרק ד'

סעיף 19 באם יוזמנו .

(ג) הנהלת האיגוד מופקדת על ההפעלה השוטפת של האיגוד בהתאם להחלטות המועצה הארצית והמצומצמת ובכפוף לתקנון זה.

(ד) הנהלת האיגוד תקיים מעקב אחר פעילות הסניפים, תציע ותעזור בשיפור הפעילות בהתאם להחלטות המועצה המורחבת ו/או המצומצמת בהתאם לסמכויותיהן.

(ה) ההנהלה תוודא קיום זכויות החברים, תוך כדי בדיקת זכויות גמלאים בגופים אחרים ועשיית מירב הפעולות כדי לשפר זכויות החברים בכל דרך חוקית כולל פניה לערכאות, באישור המועצה המצומצמת.

(ו) להנהלה זכות להחליט החלטות מחייבות בתחומי פעילות האיגוד ובתנאי שהחלטות אלה ירשמו בפרוטוקול ולא יחרגו ממסגרת תקנון זה, והחלטות המועצה הארצית (האסיפה הכללית).

(ז) במידה ולגבי החלטות אלה יהיו חילוקי דעות יובא העניין לבירור, במועצה המצומצמת.

(ח) במידה ולא נפלה הכרעה יובא העניין למועצה הארצית.

6. הגדרת תפקידים בהנהלה:

(א) יו"ר האיגוד – יו"ר ועד העמותה

לעמוד בראש האיגוד, להוביל ולהנהיג את האיגוד.

(1) לשאת באחריות לפעילות האיגוד, באופן שיהא לתועלתם ולרווחתם של כלל חברי האיגוד וככל שהדבר עולה בקנה אחד עם הוראות תקנון זה.

(2) להנהיג את ההנהלה ואת נבחרי האיגוד בסניפים, לשרת את חברי האיגוד בנאמנות וביושר להגשמת מטרות האיגוד, תוך שמירה על כללי ורוח התקנון.

- (4) יו"ר איגוד פורש שסיים תפקידו, ימונה כיו"ר כבוד של האיגוד, ללא זכות הצבעה.
כ"כ-יו"ר פורש יוכל להיבחר למועצת סניף, אך לא יוכל לכהן כיו"ר סניף.
- (5) **יו"ר נבחר יכהן 2 קדנציות בלבד.**

(ב) מ.מ יו"ר האיגוד

- (1) למלא מקום יו"ר האיגוד בהעדרו.
- (2) לבצע כל תפקיד מתפקידי-יו"ר האיגוד לפי הנחייתו.
- (3) מ"מ יו"ר האיגוד – יכול לשמש גם בתפקיד, מזכ"ל או גזבר בנוסף להיותו מ"מ-יו"ר האיגוד.

(ג) מזכ"ל

- (1) אחראי על פעילות האיגוד.
- (2) לשמור על קשר עם הסניפים ולעזור בקשרים בין הסניפים, ככל שהדבר נדרש.
- (3) תאום פעילות הרווחה באיגוד (טיולים, נופשונים, נשפים וכו').

(ד) מנכ"ל

- (1) אחראי על הפעילות השוטפת של האיגוד והעובדים.
- (2) אחראי על הטיפול השוטף בכספי האיגוד בבנקים לפי הנחיות ובתאום עם הגזבר.
- (3) ישמור על קשר שוטף עם משטרת ישראל, קרנות השוטרים וכו'.
- (4) יפעל בהתאם למטלות האיגוד והנחיות יו"ר האיגוד.

(ה) גזבר

- (1) אחראי לניהול הכספי התקין של האיגוד במסגרת התקציבים המאושרים ע"י המוסדות המוסמכים של האיגוד.
- (2) אחראי על בדיקת ניהול תקציבי הסניפים, בהתאם לדוחות המוגשים ע"י גזברי הסניפים.
- (3) כגזבר ישמש חבר איגוד נבחר בעל רקע ניהולי/חשבונאי, יהא בעל זכות הצבעה כחבר הנהלה.
- (4) יפקח על ניהול חשבונות הבנק בהם יופקדו ינוהלו כספי האיגוד.
- (5) יממש החלטות הנהלת וועדת הכספים הנוגעות לתוכנית התקציבים המאושרת והזרמת הכספים לסניפים במועד.

(6) יפקח על השקעת כספי האיגוד באופן שישמור על ערכם הריאלי (במה ואיך להשקיע ייקבע בנוהל הכספים).

(7) יודא ויפקח על הכנת המאזן השנתי ע"י רואה החשבון אשר יוצג בפני המועצה הארצית.

(8) יכין את התקציב השנתי על פי הנחיות המועצה המצומצמת.

(ו) היועץ המשפטי של האיגוד

(1) היועץ המשפטי ימונה ע"י ההנהלה ויהיה מבין חברי האיגוד אך לא מנבחריו.

(2) ייתן יעוץ משפטי למוסדות האיגוד בעניינים משפטיים הנוגעים לכלל חברי האיגוד.

(3) ייצג את האיגוד בפורום חיצוני שיידון בשאלות ועניינים משפטיים הנוגעים לאיגוד בהתאם לבקשת ההנהלה.

(4) היועץ המשפטי חייב להיות עורך דין, בעל כישורים המתאימים לאיגוד.

(ז) מבקר האיגוד

- (1) המבקר יבחר ע"י המועצה המורחבת (האסיפה הכללית), מתוך חברי האיגוד אך לא מנבחריו ויהא בעל רקע פיקודי/ניהולי.
- (2) המבקר יכול להיות גם אדם חיצוני שיועסק בתשלום, הכול לפי החלטת מוסדות האיגוד.
- (3) המבקר יהיה אחראי לבדיקה שוטפת של פעילות האיגוד ובעלי התפקידים בהתאם לכל דין ובכפוף לתקנון זה.
- (4) בין היתר יגיש המבקר, דוח חצי שנתי להנהלת האיגוד, דוח אשר יכלול בדיקת פעולות נבחרות של האיגוד וסניפיו. נושאי הבדיקה יקבעו ע"י המבקר בתאום עם הנהלת האיגוד.
- המבקר יערוך ביקורת גם לפי תלונות שיוגשו ע"י חברי האיגוד. וישמש כמברר תלונות של הגמלאים, חברי האיגוד.
- (5) המבקר יבדוק בין היתר את ההנהלה ופעילות הנבחרים ובעלי התפקידים במוסדות הארגון יפיץ ממצאיו בקרב חברי המועצה המצומצמת והנהלת האיגוד.
- (6) תפקידי המבקר של האיגוד יכללו בנוסף את מכלול התפקידים המפורטים בתקנון זה ובהתאם להנחיות האסיפה הכללית (המועצה הארצית).

ח) רואה חשבון

- (1) רואה חשבון יבחר ע"י המועצה הארצית (האסיפה הכללית) אחת לשנה.
- (2) רואה חשבון יועסק בשכר ע"י הנהלת האיגוד.
- (3) רואה חשבון יגיש מאזן שנתי ויבדוק את הפעילות התקציבית של האיגוד בשנה השוטפת.
- (3) דוחות הרו"ח יוגשו לרשם העמותות כנדרש.
- (4) מינוי רואה החשבון יאושר באסיפה של המועצה הארצית.
- (5) דוחות רו"ח יוגשו ויוצגו למועצה הארצית באסיפה לסיכום השנתי ע"י רואה החשבון עצמו.

ט) עובדים המועסקים בשכר:

- (1) האיגוד יעסיק עובדים בשכר על פי צרכיו ועל פי החלטות ההנהלה.
- (2) מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר כי עם מקבלי השכר יוכל להמנות: המנכ"ל, יועץ משפטי, רואה חשבון, מבקר ומזכירת האיגוד, העסקה זו יכולה להיות כעובדים מן המניין או כקבלנים חיצוניים.

(3) עובדים אלה יהיו כפופים להנהלת האיגוד ומוסדותיו המוסמכים ואולם כפיפות זו לא תפטור את מי ממועסקים אלה מחובתו ליתן חו"ד מקצועית וחסרת פניות בתחום אחריותו גם במקרה של חילוקי דעות בינם לבין ההנהלה, המועצה המורחבת או המצומצמת.

(4) עובדים מועסקים אלה יהיו חברי איגוד אולם לא נבחרים.

7. מועצת הסניפים

(א) מועצת הסניף תיבחר מקרב חברי הסניף.

(ב) כיו"ר הסניף יבחר המועמד בעל מירב הקולות.

(ג) מועצת הסניף תכלול לכל הפחות 3 חברים נבחרים יו"ר, גזבר ומ"מ ליו"ר.

(ד) יו"ר הסניף יוכל למנות חבר נוסף למועצת הסניף במידת הצורך. ימונה חבר שקיבל מספר הקולות הגדול ביותר אחרי הנבחרים ו/או יוכל למנות חבר לתפקיד מוגדר גם ללא בחירות ויו"ר הסניף רשאי לבטל מינוי זה.

8. זכויות וחובות הנבחרים למוסדות האיגוד

(א) נבחר בסניף יתחייב לתרום יום אחד לפחות בשבוע בהתנדבות להפעלת המשרד בסניף והמועדון.

(ב) חבר מועצה או פעיל הנוסע לטיול או משתתף בנשף או נופשון, יהיה אחראי באוטובוס שמסיע את המשתתפים באירוע.

(ג) חבר מועצה חייב להשתתף בישיבות הסניף והאיגוד. העדר שלוש פעמים ברציפות מהשתתפותו בישיבות המועצה או הסניף, יגרום להפסקת חברותו במועצת הסניף והאיגוד אלא אם היעדרותו נובעת מכוח עליון.

(ד) יו"ר סניף יתחייב מראש לפני בחירתו, לתרום שלוש פעילויות בשבוע במשרד או במועדונים.

(ה) חבר מועצת סניף חייב לבקר אחת לחודשיים בכל המועדונים של הסניף.

(ו) חובות אלה יובהרו למועמדים לבחירה שיתבקשו לחתום מראש על מחויבויותיהם, לפני שתאושר מועמדותם על ידי המועצה המצומצמת.

(ז) חובה זו לתרום לטובת האיגוד חלה גם על חברי ההנהלה של האיגוד.

ג. בחירות

9. כללי

הבחירות למועצת הסניפים יערכו בדרך הקבועה בתקנון זה אחת ל-4 שנים ותהיינה אישיות וישירות. לכל חבר איגוד, קול אחד בבחירות.

10. הזכות לבחור

זכותו של כל חבר באיגוד לבחור את מועצת הסניף לאחר שנתמלאו התנאים הבאים:

(א) היה חבר באיגוד לפחות 3 חודשים לפני מועד הבחירות הקרובות.

(ב) שילם את מיסי האיגוד.

(ג) זכות החבר לבחור למועצת הסניף מותנית בהיותו שייך לאותו סניף.

11. הזכות להיבחר

חבר איגוד זכאי להיבחר למועצות הסניפים לאחר שנתמלא התנאים הבאים:

(א) היה חבר באיגוד 24 חודש לפחות לפני מועד הבחירות.

(ב) שילם את כל מיסיו.

(ג) בעל תפקיד באיגוד שאינו מנבחריו יוכל להיות מועמד ובתנאי שהתפטר מתפקידו 30 יום לפני הבחירות.

12. פסילת מועמד

ועדת הבחירות המרכזית תהא רשאית לפסול מועמד על פי שיקול דעתה, עקב מעורבות בעבירה שיש עמה קלון, פעילות בניגוד לתקנון זה או ניהול תעמולת בחירות אסורה על פי תקנון זה.

13. ועדת הבחירות המרכזית של האיגוד

ועדת הבחירות המרכזית תיבחר על ידי המועצה הארצית (האסיפה הכללית).

הבחירות ינוהלו על ידי ועדת בחירות מרכזית כדלהלן:
יו"ר וועדת הבחירות המרכזית :

מנכ"ל האיגוד או חבר מועצה לשעבר

או חבר איגוד אחר .

הוועדה תמנה לא פחות משלושה חברים כולל היו"ר וניתן למנות

מספר חברים נוספים במידת הצורך להחלפה ולעזרה

ובתנאי שאינם נבחרים או מועמדים בבחירות .

(א) יו"ר ועדת הבחירות המרכזית יכנס את הועדה

לישיבתה הראשונה לא יאוחר מאשר 90 יום לפני

מועד הבחירות.

(ב) נבצר מאחד מחברי הועדה למלא תפקידו ימונה חבר

אחר ע"י הנהלת האיגוד.

(ג) הועדה תשמש גם כועדת ערעורים בכל הנוגע לבחירות.

(ד) מנכ"ל האיגוד ימסור לחברי הועדה את רשימת חברי

האיגוד הרשאים לבחור.

(ה) חבר איגוד המעוניין להגיש מועמדות למועצת סניף אליה הוא שייך, ימסור למזכירות האיגוד ולמועצת הסניף הודעה על כך בכתב, בציון פרטיו האישיים (שם, משפחה, ת.ז., מס' אישי, דרגה בדימוס) ושם הסניף אליו הוא משתייך, לא יאוחר מ- 60 יום לפני הבחירות.

טופס המועמדות ילווה בהצהרה שאין למועמד רישום פלילי שיש עימו קלון

(ו) מנכ"ל האיגוד יכין רשימת מועמדים אשר תכלול את שמותיהם והסניפים אליהם הם משתייכים.

(ז) ועדת הבחירות תפרסם הודעה אשר תישלח לכלל חברי האיגוד לא יאוחר מ- 90 יום לפני מועד הבחירות בה יצוינו הפרטים הבאים:

- (1) דבר קיום הבחירות.
- (2) הזכות לבחור והזכות להיבחר.
- (3) מועד הבחירות, מקום הקלפי ונוהלי הבחירות.
- (4) מועד להגשת מועמדות – (כאמור בסעיף ה' לעיל).

(ח) ועדת הבחירות תשלח בדואר ותפרסם הודעה חוזרת בסניפים השונים, לא יאוחר 30 יום לפני הבחירות, רשימת מועמדים, שיטת הבחירות ונהליה.

(ט) ועדת הבחירות המרכזית או נציגה ישמשו כמפקחים על ועדת הבחירות המקומית ותוודא טוהר הבחירות.

14. ועדת הבחירות המקומית

(א) 60 יום לפני מועד הבחירות תבחר מועצת הסניף ועדת בחירות מקומית שתמנה 3 חברים כאשר אחד מהם יהיה יו"ר. במידת הצורך ניתן למנות עוד מספר וועדות קלפי, כדי להקל על הליך הבחירות.

(ב) חברי ועדת הבחירות לא יהיו מועמדים לבחירות.

(ג) יו"ר הסניפים יעבירו להנהלת האיגוד, פרטי ועדת הבחירות המקומית, 40 יום לפני מועד הבחירות.

(ד) נבצר מחבר ועדה להשתתף ביום הבחירות ימנה יו"ר הסניף, אחר תחתיו, שאינו מועמד לבחירות.

15. מועמדים

(א) כאמור מועמד לבחירות יגיש מועמדותו 60 יום לפני מועד הבחירות.

(ב) במידה ומספר המועמדים בסניף נמוך ממספר חברי המועצה שהסניף רשאי לבחור, יציע יו"ר הסניף וחברי המועצה האחרים, מועמדים מתאימים בהתאם למכסת הסניף ובתנאי שהחבר המוצע נתן הסכמתו בכתב.

16. הליך הצבעה

(א) מנכ"ל האיגוד יודא הכנת טופסי הצבעה אחידים לכל הסניפים והם יסופקו ליו"ר ועדות הבחירות לא יאוחר מ- 7 ימים עובר למועד הבחירות.

- (ב) טופסי ההצבעה יכילו שמות המועמדים למועצת הסניף הנוגע, לפי סדר הא-ב, ללא פרטים נוספים, במידה ויש שמות זהים תצוין היחידה ממנה פרש לגמלאות.
- (ג) רק טופסי הצבעה שיחתמו בחותמת האיגוד יהיו כשרים בבחירות.
- (ד) בטופס יצוין, בהבלטה, מספר חברי המועצה הרשאים להיבחר בסניף, תוך ציון שסימון יתר של נציגים יפסול הטופס.
- (ה) רק טופסי ההצבעה שיהיו חתומים ע"י יו"ר ועדת הבחירות המקומית יהיו כשרים. במידה ויחסרו טפסים ניתן לצלם את המספר הנדרש ויו"ר ועדת הבחירות המקומית יחתום עליהם.
- (ו) לפני ההצבעה יסביר יו"ר ועדת הבחירות המקומית או יו"ר ועדת הבחירות של האיגוד או חבר אחר בוועדה, את הליך הבחירה, בהתאם לתקנון זה.
- (ז) לפני הכניסה לאולם יזוהה כל חבר איגוד באמצעות תעודה עם תמונה והדבר יסומן ליד שמו. (אין לסמן מספר אנשים יחד או כל סימון אחר). לאחר הזיהוי יימסר לידי החבר טופס הצבעה, שימולא על-ידו לאחר ההסבר ויוכנס לקלפי.
- (ח) ועדת הבחירות המקומית יחד עם יו"ר ועדת הבחירות המרכזית או חבר אחר ממנה, יבדקו את תכולת הקלפי, טרם התחלת ההצבעה ובדיקה זו תרשם בפרוטוקול שיגיש יו"ר הוועדה המקומית לגבי הליך הבחירות (הפרוטוקול יכלול, מספר בוחרים שהגיעו, מספר טפסים כשרים, מספר הטפסים הפסולים וסיבותיהם).
- כן יכלול הפרוטוקול תוצאות הבחירות (הקולות יספרו במקום), הדוח ייחתם בידי יו"ר ועדת הבחירות המקומית וכן חברי הוועדה.
- (ט) טופס הצבעה שחסרה בו חתימת יו"ר הוועדה. חותמת האיגוד או שסומן בניגוד להוראות תקנון זה יפסל.

(י) הפרוטוקול החתום, טופסי ההצבעה הכשרים והפסולים ימסרו להנהלת האיגוד.

(יא) הפרוטוקול במקור יימסר להנהלת האיגוד העתק יישאר בסניף.

(יב) להליך הבחירה לא יקדמו נאומים מכל סוג שהוא, אלא הסבר בלבד, לגבי הליך הבחירות ע"י יו"ר הועדה המקומית או חבר ועדה אחר, כן יקראו שמות המועמדים אשר יקומו ממקומם בעת הקראת שמם.

(יג) ההצבעה בסניפים תתחיל רק לאחר הגעת יו"ר ועדת הבחירות של האיגוד ו/או חבר ועדה אחר ולאחר קיום הרישא בסעיף ה') לעיל.

(יד) מצאה ועדת הבחירות המרכזית של האיגוד שהבחירות לא התנהלו בהתאם להוראות תקנון זה רשאית היא להמליץ על קיום בחירות חדשות בסניף בפני המועצה המצומצמת, אשר החלטתה סופית.

(טו) נפסלו הבחירות בסניף, תשלח הודעה לחברי הסניף ממזכירות האיגוד על קיום בחירות חוזרות לא יאוחר מ- 45 יום ממועד הפסילה.

(טז) במידה וחלק מהמועמדים הסירו מועמדותם לאחר פסילת הבחירות בסניף, רשאים מועמדים אחרים להגיש מועמדותם ליו"ר הסניף לא יאוחר מ- 21 יום לפני מועד הבחירות.

(ז) ערעור

- (1) חבר איגוד הרוצה להגיש ערעור על תוצאות הבחירות עקב פגם בהליך ההצבעה רשאי לעשות כן תוך 7 ימים, מיום ההצבעה. הערעור יוגש לוועדת הבחירות המרכזית של האיגוד.
- (2) ועדת הבחירות המרכזית של האיגוד רשאית לקבל את הערעור או לדחותו על הסף.
- (3) קבלה ועדת הבחירות המרכזית את הערעור תבדוק אותו ותגיש ממצאיה להנהלת האיגוד ולמועצה המצומצמת תוך 7 ימים.
- (4) קיבלו המועצה המצומצמת והנהלת האיגוד המלצת ועדת הבחירות המרכזית לקיים בחירות חדשות או כל המלצה אחרת יודיעו על כך תוך 72 שעות למערער וכן ליו"ר הסניף הנוגע.
- (ח) בחירות חוזרות יערכו במתכונת בחירות רגילות, ניתן למנות ועדת בחירות מקומית חדשה, על פי החלטת יו"ר הסניף.
- (ט) 14 יום לאחר מועד הבחירות (לרבות בחירות חוזרות) תתקיים ישיבה במועצת הסניף בה יסוכם הליך הבחירות, לישיבה זו יוזמנו חברי המועצה הנבחרים, החברים היוצאים וכן כל המועמדים וחברי ועדת הבחירות המקומית.
- (כ) תוך 30 יום ממועד הבחירות יערך סיכום בפני המועצה הארצית היוצאת והנכנסת וכן חברי ועדת הבחירות המרכזית.

כא) הנהלת האיגוד רשאית להזמין לשיבה זו אורחים לפי ראות עיניה.

כב) בישיבת המועצה הארצית לסיכום הבחירות ייבחרו יו"ר האיגוד וחברי הוועד החדש.

- 1) בחירת יו"ר האיגוד וחברי הוועד תהיה חשאית.
- 2) הספירה תיערך ע"י שני חברי ועדת הבחירות המרכזית והתוצאות ירשמו בפרוטוקול הישיבה.

כג) תוצאות הבחירות של יו"ר האיגוד, חברי וועד האיגוד, יו"ר הסניפים וחברי מועצות הסניפים ישלחו לכל חברי האיגוד ע"י מזכירות האיגוד.

כד) המועצה הארצית רשאית להחליט על דחיית הבחירות באיגוד או בסניף מסוים, עקב מצב בלתי צפוי ובלבד שההחלטה על הדחייה התקבלה ברוב קולות של לא פחות מ- 2/3 מחברי המועצה.

כה) יו"ר האיגוד מוסמך להחליט על הצבעה טלפונית באחד ממוסדות האיגוד באין אפשרות לכנס את חברי המוסד.

17. תעמולת בחירות

א) המועמדים רשאים לנהל תעמולת בחירות כמיטב יכולתם.

ב) למרות האמור לעיל חל איסור מוחלט על תעמולת בחירות שאינה ביקורת עניינית כלפי מועמד אחר והנה השמצה או לשון הרע.

ג) חל איסור לנהל תעמולת בחירות שהיא פגיעה בגזע, דת או מין המועמד/ת.

- (ד) חל איסור לנהל תעמולת בחירות שיש לה נגיעה פוליטית.
- (ה) חל איסור לנהל תעמולת בחירות, ביום הבחירות ליד הקלפי במרחק של פחות מ- 50 מטר.
- (ו) ניהול תעמולה אסורה כאמור, עלולה לגרום לפסילת מועמד/ים.

18. הדחה מתפקיד

- (א) יו"ר האיגוד יועבר מתפקידו במידה ו-2/3 מחברי המועצה הארצית יתנו קולם לכך.
- (ב) בקשה לשיבת הדחה של יו"ר תוגש למנכ"ל הארגון, 45 יום לפני הכינוס של המועצה הארצית.
- (ג) העברה או הדחת חבר וועד תיערך בהתאם לסעיפים א'-ב' לעיל.
- (ד) הדחה או העברה של יו"ר או חבר במועצת הסניף תיערך רק לאחר שהמועצה הארצית תקבל החלטה בנדון ברוב 2/3 מקולותיה.
- (ה) במקרה שחבר מודח או מתפטר מתפקיד אליו נבחר, ימונה תחתיו מועמד אשר לו מירב הקולות אחרי בעל התפקיד שהתפטר.
- (ו) במידה ויו"ר מודח, מתפטר או מפסיק פעילותו מכל סיבה אחרת יבחר תחתיו נשיא יו"ר אחר מבין חברי המועצה הארצית ו/או ההנהלה של האיגוד וזאת תוך 45 יום.
- (ז) רוטציה במידה ושני מועמדים יקבלו אותו מספר קולות בבחירות למועצות, התפקיד ימולא ע"י רוטציה, בין שני הנבחרים.

ד. נהלי עבודה באיגוד

19. ישיבות

- (א) ישיבות הנהלה – יתקיימו אחת **לחודש**.
- (ב) ישיבות המועצה המצומצמת יתקיימו אחת **לחודשיים**.
- (ג) ישיבות המועצה הארצית יתקיימו אחת ל- 6 חודשים.
- (ד) יו"ר הכבוד המבקר והיועץ המשפטי רשאים להשתתף בישיבות בכפוף להוראות תקנון זה, בהתאם לזימון.
- (ה) מועדי הישיבות יקבעו ע"י ההנהלה הנבחרת וניתן להוסיף ו/או להפחית מועדים וכן ניתן להזמין לישיבות אלה משתתפים נוספים בהתאם לצרכי האיגוד.

20. חובות הנבחרים

- (א) חברי המועצה הנבחרים יכנסו עם הבחרם לחפיפה עם קודמיהם לתפקיד ויקבלו החומר והמידע הקשור לתפקיד אותו ימלאו.
- (ב) נבחר ימלא התפקיד שאליו נבחר בדבקות ושקידה ראויות לתועלת האיגוד ורווחת חברי האיגוד.
- (ג) היה ונבחר לא יכול להמשיך בתפקידו או נבצר ממנו לעשות כן ימונה אחר תחתיו בהתאם להוראות תקנון זה.

(א) במקרים של התפטרות מתפקיד, מוות או בכל מקרה שייבצר מנבחר למלא תפקידו, ימונה במקומו המועמד אשר לו מירב הקולות (במקרה מוות המינוי יעשה בתום השלושים).

(ב) במידה והדבר נוגע לחבר הנהלה נבחר ימונה מ"מ ל- 3 חודשים ויבחר חבר הנהלה אחר מקרב חברי המועצה הארצית.

(ג) נתפנה מקומו של יו"ר האיגוד מכל סיבה שהיא או נבצר ממנו זמנית לפעול ימלא מ"מ יו"ר האיגוד תפקידי היו"ר האיגוד עד להיבחרו של יו"ר איגוד אחר.

22. אשור פרוטוקולים

(א) בכל ישיבות המוסדות של האיגוד ירשם פרוטוקול אשר ישקף את הנאמר בישיבה ואת ההחלטות שהתקבלו.

(ב) בישיבות המוסדות הארציים יחתום על הפרוטוקול יו"ר האיגוד ובסניפים היו"ר.

(ג) במקרה של חילוקי דעות בין יו"ר האיגוד לבין חברי הנהלה לגבי נוסח הפרוטוקול תובא ההכרעה לידי המועצה המצומצמת.

(ד) כל הפרוטוקולים יתויקו במזכירות האיגוד וכל חבר במוסדות האיגוד, המבקר והיועמה"ש וכן חברי האיגוד יוכלו לעיין בהם בכל עת בהודעה ותאום מראש.

23. סניפים ומועדונים

(א) יו"ר הסניפים יוציאו נוהל עבודה לגבי הסניף, אשר יכלול גם תפקידי הנבחרים למועצת הסניף וכן נוהל הפעלת המועדון/ים בתחומי סניפם.

(ב) יו"ר הסניפים ושאר הנבחרים יעשו להקמת מועדון/ים לרווחת חברי הסניף ובנות זוגם.

(ג) חברי הסניף ובנות זוגם זכאים להשתתף בפעילות המועדון וישלמו דמי חבר חודשי כפי שיקבע מעת לעת, ע"י יושב ראש הסניף ומנהל המועדון.

1) ניתן לצרף לפעילות האיגוד

אזרחים שאינם חברי איגוד בהתאם

לקריטריונים שיקבעו על ידי

מוסדות האיגוד, אזרחים אלה לא

יהיו חברי איגוד.

(ד) חברי המועדון יבחרו מבין חבריהם אחת לארבע שנים, את שני בעלי התפקידים במועדון מנהל מועדון וגזבר, שהם חברי איגוד וחברים/ות במועדון. הבחירות תערכנה בפיקוח יו"ר הסניף.

(ה) מנהל המועדון רשאי להרחיק חבר לתקופה של עד 30 יום מהמועדון אם התנהגותו פוגעת בחברי המועדון ו/או בפעילותו התקינה, ההרחקה מחייבת את אישור יו"ר הסניף מראש. יו"ר הסניף רשאי להרחיק חבר ממועדון עד 90 יום. הרחקה מעל 90 יום מחייבת אישור המועצה המצומצמת.

(ו) מועדון יכול להתארגן במסגרת של ישוב ובלבד שיהיו בו **20 50** חברים לפחות.

(ז) ההנהלה לפי שיקול דעתה רשאית להכריז על פיצול איחוד ו/או הקמת סניף חדש ועל מינוי מועצת סניף זמנית, עד אשר תיבחר מועצה קבועה, עד הבחירות יהיה מעמד חברי מועצת הסניף הזמניים כמו מעמד חברים שנבחרו על פי תקנון זה.

24. לא תתנהל במסגרת האיגוד כל פעילות פוליטית, כל פעילות כזו תחשב כעבירה על התקנון של האיגוד.

25. המועצה המצומצמת רשאית לקבוע קריטריונים, לגבי תשלום עבור נסיעות או השתתפות בפעילות אחרת עבורה יש תשלום, לבעלי תפקידים במוסדות האיגוד או בסניפים, אשר עבודתם נעשית בהתנדבות ודורשת השקעת זמן וכישורים, כאמור בפרק ב' לתקנון סעיף 8 (זכויות וחובות הנבחרים), ובלבד שמדובר בתשלום סביר, בהתאם לכללי הניהול התקין של עמותות ותקנון זה, וכי ניתנה על כך החלטה של המועצה הארצית (אסיפת הנציגים).

א) המועצה המצומצמת תקבע קריטריונים לגבי החזר הוצאות (כגון נסיעות, טלפון וכד') לפעילים (נבחרים ומתנדבים).

ב) שיטת החזר וגובהו יקבעו בנוהל כספים.

ג) אישור פטור מתשלום בגין פעילות עבורה יש תשלום, לפעילים ומתנדבים שנותנים מזמנם וכישוריהם עבור החברים, יינתן על ידי ההנהלה בהתאם לקריטריונים שיקבעו בנוהל הכספים. מתן הפטור אינו אוטומטי ויקבע בהתאם לקריטריונים.

ד) אין לארגן במסגרת הסניף ו-או המועדונים טיולים לחו"ל.

ארגון טיולים בארץ במסגרות פרטיות (משרדי נסיעות וכו') רק בהתאם לנוהלי האיגוד.

26. נכסים במקרה של פירוק

(א) במקרה של פירוק העמותה ולאחר פירעון חובותיה במלואם, במידה שיישארו נכסים ו/או הון, יועבר כל הרכוש לידי קרנות השוטרים וקרנות שרות בתי הסוהר, שיעשו שימוש ברכוש זה לתועלת הגמלאים בלבד.

(ב) נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה כפי שהוגדרו בתקנון זה וחלוקת רווחים בין חכירה אסורה.

27. זכות עיון

(א) לחברי האיגוד זכות עיון בספרי העמותה, פרוטוקולים, אך לא תינתן זכות עיון במסמך או חומר אחר הנוגע לעניינו הפרטי של חבר איגוד או שיש בהם כדי להפר פרטיות הזולת על פי כל דין – הכול לפי סעי' 39 לחוק העמותות.

(ב) למרות האמור לעיל, החלטות וכן פרוטוקולים הנוגעים לבחירות יהיו פתוחים לכל חבר איגוד.

(ג) חבר איגוד הרוצה לעיין בחומר כאמור יפנה בקשתו למזכירות האיגוד אשר תאפשר לו את העיון במשרדי האיגוד.

28. שינוי התקנון

(א) שינוי הוראה מהוראות תקנון זה יבוצע בהתקיים התנאים הבאים:

(1) החלטה שתקבל ברוב של 75% מחברי המועצה הארצית (האסיפה הכללית)

(2) בקשה לשינוי התקנון או תיקונו תוגש על ידי לפחות 3 מחברי המועצה הארצית בכתב, בצירוף פרטיהם וחתימותיהם כן יכול להיות שתוגש ע"י מבקר האיגוד, או היועץ המשפטי של האיגוד.

(3) הבקשה תוגש להנהלת האיגוד 15 יום לפני כינוס המועצה הארצית ותידון בישיבה הקרובה של המועצה הארצית (האסיפה הכללית).

(4) כל שינוי שיתקבל יועבר לרשם העמותות לאישורו.

29. החלטות וסמכויות

(א) החלטות המועצה הארצית, המועצה המצומצמת או ההנהלה מחייבות את חברי האיגוד ובתנאי שהתקבלו בכפוף לתקנון זה ולחוק, ההחלטות יתויקו בתיק המיועד לכך וימצאו במזכירות האיגוד.

30. ניהול כספי

(א) המימון הכספי של האיגוד יושבת על מקורות אלה:

- (1) דמי חבר.
- (2) תרומות שוטרים וסוהרים בשרות או בגמלאות.
- (3) כל תרומה אחרת שניתנה כדין ע"י פרט או ארגון.
- (4) מריבית של ניירות ערך או השקעות אחרות שהאיגוד עושה, בהתאם לסמכות ובכפוף לתקנון ולכל דין.
- (5) דמי החבר ו/או כל החזר כספי לחבר איגוד, יהיה ניתן לקבלו על פי דרישה, למשך שנה אחת בלבד היינו, 12 חודשים עובר ליום הדרישה.

(ב) הקצאת כספים לפעילות האיגוד תהא במסגרת התקציב המאושר בלבד ובסמכות.

(ג) הוצאה כספית לא צפויה, אך נדרשת לשם פעילות באיגוד בהתאם למטרותיו, דורשת אישור מראש של המועצה המצומצמת.

(ד) סבסוד הפעילות בסניפים:

- (1) סבסוד לפעילות הסניף, בהתאם לנוהל הכספי בכפוף לתקנון זה.
 - (2) כדי להחליט על הסבסוד יגיש גזבר הסניף ליו"ר הסניף פירוט מלא בכתב של האירוע ועלויות צפויות, יו"ר הסניף ימליץ על ההוצאה ויעביר דווח להנהלת האיגוד, לאישור.
 - (3) הסבסוד עבור נשף יהיה עד 50% מהעלות, אך לא יותר מ-70 ש"ח לחברה/ה ובת/בן הזוג.
 - (4) הסבסוד לטיול יהיה עד 40% מהעלות, אך לא יותר מ-60 ש"ח לחברה/ה ובת/בן הזוג, הסבסוד יהיה עבור נופשון אחד ויום כיף אחד, לשנה.
 - (5) למועצה הארצית (האסיפה הכללית) הסמכות לשנות ו/או לעדכן מעת לעת את האמור בסעיפים 3 – 4 לעיל.
 - (6) לא ניצל הסניף סבסוד לאירוע כל שהוא במהלך שנת התקציב, לא תתאפשר גרירתו לשנת התקציב הבאה.
- (ה) רכישת ציוד בר קיימא תהיה במסגרת התקציב ועל פי החלטת המועצה המצומצמת.
- (ו) הציוד שיירכש עבור סניף ומועדונים ירשם ברשימת המלאי של הסניף ויוחזק במזכירות האיגוד ויו"ר הסניף ומנהל מועדונים יהיו אחראים לאחזקה התקינה של הציוד.

(ז) תקציב הפעלה שוטף לסניף יועבר ליו"ר הסניפים כפי שתחליט המועצה המצומצמת מעת לעת.

(ח) תקציב ההפעלה השוטף למועדונים, ייקבע על-פי הקריטריונים הבאים:

(1) מספר החברים.

(2) ימי הפעילות.

(ט) העברת תקציבים אלה מותנית בהגשת דוח כספי חודשי שוטף. הדוח יוגש בכתב ע"י יו"ר הסניף ו/או הגזבר ויכלול פירוט הוצאות, בצרוף קבלות וכן הצעות תקציב לאירועים מתוכננים.

(י) האיגוד יבצע תשלומיו בהמחאות משורטטות שיישאו סמל האיגוד, חותמת האיגוד ו- 2 חתימות, של בעלי זכות חתימה שלהלן:

(1) יו"ר האיגוד.

(2) מ"מ יו"ר האיגוד.

(3) מזכ"ל.

(4) גזבר

(5) מנכ"ל

(יא) ההמחאות יוכנו ע"י מנכ"ל האיגוד ויצורף מזכר בכתב על מהות התשלום.

(ב) תשלום השכר למועסקים ע"י האיגוד ילווה בתלוש ובו פירוט רכיבי השכר ותשלומי החובה על פי דין.

(ג) החזקת כספי האיגוד:

(1) כספי האיגוד יוחזקו בחשבונות בנק כפי שהחליטה המועצה המצומצמת.

(2) עודפי כספים יושקעו בניירות ערך ממשלתיים או אחרים, על פי החלטת המועצה המצומצמת בהתייעצות עם גזבר האיגוד.

(3) מנכ"ל האיגוד מוסמך לבצע פעולות נחוצות בבנקים, בהתאם להנחיות הגזבר בלבד.

(ד) התקציב השנתי והדוח הכספי השנתי יוכן באופן שוטף ע"י המנכ"ל, בפיקוח והנחיית גזבר האיגוד.

(ט) בנוסף לתפקידי הגזבר המפורטים בפרק ב' סעיף 5 ד' לתקנון זה יהיה הגזבר אחראי על:

(1) ניהול ספר קופה בו יפורטו כל הפעולות הכספיות של האיגוד, כולל השקעות.

(2) הכנת דוח כספי מדי 4 חודשים שיוגש לעיון המועצה המצומצמת לא יאוחר מה- 5 לחודש, ינואר מאי וספטמבר.

דו"ח זה יוגש גם לעיון המבקר של האיגוד.

31. מענקים

(א) להנהלה הסמכות להעניק מענק לחבר איגוד אשר נמצא במצוקה עקב מצב בריאותו או בריאות בת זוגו /בן זוגה או בריאות ילדיו הגרים עמו ופרנסתם עליו.

(ב) גובה מרבי של מענק לחבר איגוד יהיה 3,000 ₪.

(ג) המועצה הארצית רשאית להחליט על שינוי גובה המענק.

32. אותות ותארי כבוד

(א) יו"ר פורש ישמש כיו"ר כבוד של האיגוד, ללא זכות הצבעה.

(ב) חברי איגוד שתרמו 10 שנות פעילות בתפקידים נבחרים או כמתנדבים, יקבלו תואר של פעיל כבוד.

(ג) חבר איגוד המגיע לגבורות (80) תוענק לו תעודת הוקרה ושי מטעם האיגוד בטקס חגיגי.

ו. פטור שיפוי וביטוח לנושאי משרה ונבחרים

33. "כנושאי משרה" לעניין זה ייחשבו; יו"ר האיגוד, מ"מ יו"ר האיגוד, מנכ"ל, גזבר, מזכ"ל, יו"ר הסניפים, חברי המועצה הארצית וכן ממלאי תפקיד בשכר וכל מי שממלא תפקיד בשליחות האיגוד וניתן אשור ההנהלה ו/או יו"ר הסניפים לכך.

34. האיגוד אינו רשאי לפטור נושא משרה מאחריותו בשל הפרת חובת אמונים כלפיו, האיגוד רשאי לפטור מראש נושא משרה מאחריותו, כולה או מקצתה, בשל נזק שנגרם לה בשל הפרת חובת הזהירות כלפיה.

35. האיגוד רשאי לשפות נושא משרה בעמותה מראש ובלבד שאחריותה תוגבל לסוגי אירועים שלדעת הנהלת האיגוד ניתן ואפשר לצפותם מראש, בעת מתן ההתחייבות לשיפוי ובסכום שהנהלת האיגוד קבעה שהוא סביר בנסיבות העניין.

כן יהיה האיגוד רשאי לשפות מועסק/פעיל/נבחר בו בדיעבד בשל כל אחת מאלה:

(א) חבות שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או בפסק בורר שאושר ע"י בית משפט, בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה באיגוד.

(ב) הוצאות התדיינו סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה או שחויב בהן ע"י בית משפט בהליך שהוגש נגדו בידי האיגוד או בשמו, או ע"י אדם אחר, או באישום פלילי אשר אינו דורש מחשבה פלילית והכול בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה.

36. החלטה או התחייבות האיגוד למתן פטור או שיפוי ביחס לאחריותו של נושא משרה אשר אינו חבר הנהלה, טעונה אישור הנהלה. היה נושא המשרה חבר הנהלה, טעונה החלטה אישור המועצה המצומצמת.

37. ביטוח נושאי משרה.

(א) האיגוד רשאי להתקשר בחוזה ביטוח אחריות של נושאי משרה בו, בשל חבות שתוטל על מי מהם בשל פעולה שעשו בתוקף היותם נושאי משרה או ממלאי תפקיד בשליחות האיגוד.

(ב) נושאי הביטוח יכללו; הפרת חובת זהירות כלפי האיגוד או כלפי אדם אחר, הפרת חובת אמונים ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר שהפעולה לא תפגע בטובת האיגוד, חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.

(ג) התקשרות האגודה בחוזה ביטוח אחריות של נושא משרה מחייבת אישור הנהלה לגבי מי שאינו חבר הנהלה ולגבי חברי הנהלה אישור המועצה המצומצמת.

38. ביטוח תאונות אישיות לנושאי משרה בעת ביצוע תפקיד הקשור לאיגוד או מטעמו.

התקנון מעודכן בהתאם לאישור רשם העמותות בתאריך 15/06/2016

חתימה וחותמת חבר וועד _____ **חתום במקור**

חתימה וחותמת חבר וועד _____ **חתום במקור**

תאריך _____ 15/6/2016